

## UTENOS ŠEIMOS IR VAIKO GEROVĖS CENTRO DIREKTORĖS DIANOS DEVEIKIENĖS

### Einamųjų (2020 M.) metų užduotys

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Vykdyti darbdavio funkcijas bei pareigas darbuotojų atžvilgiu užtikrinant centro funkcionalumą.	Tinkamai tvarkomi visi darbo santykius reglamentuojami dokumentai.	Peržiūrėti darbo santykius reglamentuojantys Centro vidaus dokumentai visiems 100 proc. darbuotojų.
2.2. Organizuoti vaikų globą, tinkamą jų sveikatos priežiūrą, materialinį aprūpinimą ir ugdymą atsižvelgti į vaiko interesus.	2.2.1. Vaiko interesams atstovaujama visose institucijose. 2.2.2. Bendradarbiaujant su gydymo ir ugdymo įstaigomis, ieškoma tinkamiausių priemonių vaiko gerovei užtikrinti. 2.2.3. Užtikrinamas tinkamas vaikų aprūpinimas, lėšų naudojimas.	2.2.1. Vaikų interesai ginami visose srityse pagal poreikį 100 proc. 2.2.2. Sveikatos priežiūros paslaugos (būtiniosios ir papildomos) pagal poreikį teikiamos visiems 100 proc. vaikams. 2.2.3. Lėšos, gaunamos vaiko poreikiams tenkinti bus 100 proc. panaudotos pagal paskirtį.
2.3. Gerinti Centro teikiamų paslaugų kokybę	2.3.1. Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės Centro teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poreikis. 2.3.2. Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigoje pasitaikiusių neigiamo pobūdžio įvykių arba dažniausiai kylančių problemų sprendimui ir/ar jų prevencijai užtikrinti; 2.1.3. Inicijuotos ir įgyvendintos priemonės vykdančios bendruomeninių paslaugų plėtrą.	2.3.1. Po atlikto Centro atitikties socialinės globos normoms įsivertinimo įgyvendintos ne mažiau kaip vieną siūlomą tobulinti veiklos priemonę. 2.3.2. Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė neigiamo pobūdžio įvykių arba dažniausiai kylančių problemų sprendimui ir /ar jų prevencijai užtikrinti. 2.3.3. Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, vykdančios bendruomeninių paslaugų plėtrą.
2.4. Kvalifikacijos kėlimas	Nuosekliai ir planingai keliama Centro vadovo kompetencija. Dalyvaujama seminaruose, supervizijose, konferencijose ir kt.	Profesinė kompetencija tobulinta ne mažiau kaip 40 akademiniai valandų.

2.5. Organizuoti sunkumų patiriančioms šeimoms apgyvendinimą krizių iveikimo vaikams veiklos grupės skyriuje ir šeimų skyriuje.	2.5.1. Sudarytos tinkamos sąlygos vaikams ir šeimoms apgyvendinant vaikus paskyrus jiems laikinąją priežiūrą.	Sudaryta galimybė ne mažiau 6 šeimoms ir 12 vaikų gauti paslaugas.